



Belastingdienst

Verduidelijkingen verloonde uren

CBS, UWV en Belastingdienst

1 januari 2026

Verduidelijkingen verloonde uren

Inleiding

Het juist opgeven van het aantal verloonde uren in de aangifte loonheffingen is van belang voor de processen van de Belastingdienst, UWV en het CBS. In de praktijk zijn er veel vragen over verloonde uren in specifieke situaties. Het CBS, UWV en de Belastingdienst hebben daarom standpunten geformuleerd om meer duidelijkheid te geven over wat verloonde uren in die specifieke situaties zijn. Die standpunten vindt u in dit document.

Zie voor het begrip ‘verloonde uren’ ook de uitleg in paragraaf 29.9 van het Handboek Loonheffingen. Het Handboek Loonheffingen kunt u van belastingdienst.nl/loonheffingen downloaden. In dit document bedoelen wij met een verwijzing naar het Handboek Loonheffingen de - op het moment van publiceren van dit document - meest recente versie van het handboek, tenzij er een specifieke jaaraanduiding bij staat.

Nieuwe, geactualiseerde versie

Deze versie bevat op een aantal punten een aanvulling of verduidelijking. De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de versie van 2021 zijn:

- Een groot deel van de tekst uit de inleiding van de versie van 2021 van dit document is inmiddels opgenomen in paragraaf 29.9 van het Handboek Loonheffingen. Deze tekst hebben we daarom verwijderd uit de inleiding.
- In de inleiding hebben we de uitleg van het begrip ‘gebruikelijke verloonde uren’ verduidelijkt.
- Punt 3 is gewijzigd. Bij het kopen van verlof moet u in het tijdvak waarin het verlof wordt gekocht de code incidentele inkomstenvermindering vullen met een ‘O’.
- Bij punt 5.2.3 over de doorbetaling van een ZW- of WAZO-uitkering hebben we verduidelijkt dat u de gebruikelijke verloonde uren moet opgeven, ook als de dienstbetrekking is beëindigd.
- Bij de punten 5.2.3, 5.3.3, 7.3 en 7.4 hebben we een verwijzing opgenomen naar het Handboek Loonheffingen over het mogen aangeven van de daar genoemde uitkeringen in de inkomstenverhouding van de dienstbetrekking.
- Bij punt 5.3.2 over de uitbetaling van de WGA-uitkering door eigenrisicodragers hebben we verduidelijkt dat deze tekst ook geldt voor private uitvoerders die namens de eigenrisicodrager de uitbetaling van de uitkering verzorgen.
- Bij punt 5.3.3. over de doorbetaling van WAO-/WIA-uitkeringen door de werkgever hebben we de tekst verduidelijkt en aangegeven hoe u moet handelen als de werknemer nog loon uit werken krijgt of een aanvulling op de uitkering.
- Bij de punten 7.3 en 7.4 hebben we de toelichting verduidelijkt.
- Bij de punten 8 (Zeevarenden) en 10 (Buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand) hebben we toegevoegd dat als de verloonde uren in de loonadministratie bekend zijn, de werkgever deze uren ook moet opgeven in de aangifte loonheffingen. Hiervoor geldt dus hetzelfde als bij stukloon.
- Bij punt 12 hebben we de vakantiebonnen geschrapt omdat deze niet meer bestaan.
- Bij punt 17.1 hebben we aangepast dat u de gebruikelijke verloonde uren alleen moet doorgeven als u de WAZO-uitkering doorbetaalt. De tekst hebben we daarnaast aangepast aan de nieuwe code K in de aangifte loonheffingen en hebben we teksteel in overeenstemming gebracht met de nieuw toegevoegde tekst van onderdeel 17.2.
- We hebben 2 nieuwe punten toegevoegd:
 - betaald ouderschapsverlof op grond van de Wet arbeid en zorg (punt 17.2)
 - het arbeidsvoorwaardenbedrag (punt 19)

Met de wijzigingen moet u met ingang van 1 januari 2026 rekening houden, maar u mag ze ook eerder toepassen.

Verloonde uren in het kort

De hoofdregel is: elk beloond uur is een verloond uur, ongeacht de hoogte van de beloning per uur.

Hieronder vallen:

- de contracturen
- niet-gewerkte, maar wel uitbetaalde uren, bijvoorbeeld tijdens verlof of ziekte
- niet-opgenomen, maar wel uitbetaalde verlofuren

Geen verloonde uren zijn:

- wel gewerkte, maar onbetaalde uren, bijvoorbeeld adv-uren (arbeidsduurverkortings) en onbetaalde overwerkuren
- niet-gewerkte onbetaalde uren, bijvoorbeeld onbetaald verlof

In sommige situaties moet u de gebruikelijke verloonde uren opgeven.

De verloonde uren volgen het genietingsstijdstip van het loon. U geeft ze dus op in de aangifte over het aangiftetijdvak waarin de werknemer het loon heeft genoten.

Meer informatie over verloonde uren kunt u vinden in de uitleg in paragraaf 29.9 van het Handboek Loonheffingen. In dit document gaan wij in op een aantal specifieke situaties. Zo zijn er situaties waarin u de gebruikelijke verloonde uren moet opgeven.

Gebruikelijke verloonde uren

In dit document wordt in een aantal gevallen gesproken over het verantwoorden van de gebruikelijke verloonde uren. Het invullen van de gebruikelijke verloonde uren is nodig voor de juiste vaststelling van het arbeidsverleden ten behoeve van de WW en WGA.

Met de gebruikelijke verloonde uren bedoelen we de uren die de werknemer zou hebben gewerkt als de werknemer:

- niet ziek was geworden, of
- niet werkloos was geworden door onwerkbaar weer (BNO)¹ of werktijdverkortings (WTV), of
- geen WAZO-verlof had gehad.

Op deze situaties gaan we nader in bij de punten 5, 6, 17, 18 en 19.

Bent u met een werknemer een vast aantal uren per tijdsperiode overeengekomen (bijvoorbeeld per week), dan is dit vaste aantal uren het gebruikelijke aantal uren. Heeft een werknemer een wisselend aantal uren per tijdsperiode, dan kunt u voor de gebruikelijke verloonde uren de gemiddelde uren over een representatieve periode gebruiken. Hiervoor geldt geen voorgeschreven vaste periode.

U kunt bijvoorbeeld een periode hanteren van 13 weken of 3 maanden.

Soms is het gebruikelijke aantal verloonde uren lastig vast te stellen, bijvoorbeeld als u als eigenrisico-drager een ZW-uitkering betaalt na afloop van de dienstbetrekking. In zo'n situatie kunt u eventueel uitgaan van het vastgestelde uitkeringsdagloon gedeeld door het uurloon.

¹ Buitengewone natuurlijke omstandigheden (BNO): bijvoorbeeld strenge vorst, hoog water, sneeuw of extreme hitte.

1 Verkopen van verlofuren

Verloonde uren zijn de uren waarover loon is betaald. Als een werknemer verlofuren verkoopt en deze uren dus laat uitbetalen, dan gaat het aantal verloonde uren omhoog.

Standpunt

Verlofuren die een werknemer niet opneemt en die u uitbetaalt, gelden als verloonde uren. Dit zijn extra verloonde uren.

2 Kopen van verlofuren

Als een werknemer verlofuren koopt door het inleveren van loon of reservering van vakantiegeld, dan vermindert het aantal verloonde uren. Het kopen van verlofuren leidt niet tot een lager gemiddeld uurloon. Het verlagen van het aantal verloonde uren kan echter wel doorwerken bij het vaststellen van de duur en hoogte van een eventuele uitkering.

Dit is bijvoorbeeld ook het geval als bij het einde van de dienstbetrekking blijkt dat de werknemer te veel verlofuren heeft opgenomen, terwijl u over die uren wel het loon hebt betaald. Als u de te veel opgenomen uren verrekent met het loon dat de werknemer nog krijgt, is de situatie gelijk te stellen aan het kopen van verlofuren. In dat geval moet u de verloonde uren voor het loon dat verrekend wordt, verminderen met de te veel opgenomen uren.

Standpunt

Verlofuren die een werknemer koopt, brengt u in mindering op de verloonde uren. Dit is in lijn met de gevolgen van het verkopen van verlofuren, waarbij de uren juist worden bijgeteld (zie punt 1).

3 Kopen van verlofuren – incidentele inkomstenvermindering

Als een werknemer verlofuren koopt, dan wordt zijn loon daardoor lager. Als gevolg van het standpunt bij punt 2 vermindert ook het aantal verloonde uren in het tijdvak waarin de verlofuren worden gekocht. Moet u bij een lager loon als gevolg van gekochte verlofuren de code incidentele inkomstenvermindering invullen?

Standpunt

Ja. In het tijdvak waarin de werknemer verlofuren koopt, tegen inlevering van loon, geeft u de code 'O' op bij de code incidentele inkomstenvermindering.

Let op!

In de vorige versie van dit document was het standpunt dat bij het kopen van verlofuren geen sprake is van verlof en dat u daarom de code incidentele inkomstenvermindering niet moet invullen. Dit standpunt hebben we heroverwogen naar aanleiding van een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep².

² CLI:NL:CRVB:2019:3495, Centrale Raad van Beroep, 18/3999 WIA

4 Cao's met keuze uit meerdere modaliteiten arbeidsuren

In een aantal cao's kan de werknemer kiezen uit verschillende modaliteiten arbeidsuren waarbij de meeruren niet leiden tot meer loon, maar wel tot meer verlofuren.

Een voorbeeld hiervan is de onderwijs-cao (sector 61, cao-code 625). In deze cao heeft de werknemer voor de arbeidsduur de keuze uit 3 modaliteiten:

- 36 uur met 219 verlofuren
- 38 uur met 323 verlofuren
- 40 uur met 428 verlofuren

Het loon is in alle gevallen gelijk: De werknemers krijgen hetzelfde loon voor 36 gewerkte uren en ze hebben evenveel vrije tijd. De extra uren die werknemers werken ten opzichte van de 36 uur, worden gecompenseerd door extra verlofuren en niet door meer loon.

Standpunt

De extra verlofuren zijn te vergelijken met adv-uren (arbeidsduurverkortung). Adv-uren zijn geen verloonde en doorbetaalde uren. De werknemer spaart de vrije dagen bij elkaar met extra werken; een soort vooraf afgesproken tijd-voor-tijd-regeling of een variant op adv.

In deze situatie, maar ook in situaties die vergelijkbaar zijn met de onderwijs-cao, moet u uitgaan van 36 verloonde uren per week. Het aantal verloonde uren bij een fulltimedienstverband is dan bij alle werknemers 157 uur per maand ($261 \times 7,2^3 = 1.879,2$; per maand is dit 156,6 afgerond 157). Een werkweek van 38 of 40 uur kan dan gezien worden als een soortgelijke constructie als adv. Dit standpunt geldt voor alle cao's met eenzelfde keuzemogelijkheid als in de onderwijs-cao.

Let op!

Dit standpunt geldt niet als tegenover de uren die de werknemer extra werkt, ook meer loon staat.

5 Ziekte/Arbeidsongeschiktheid

Hoeveel verloonde uren geeft u op als er sprake is van 1 van de onderstaande situaties?

5.1 Loondoorbetaling bij ziekte

Standpunt

Bij loondoorbetaling bij ziekte moet u de gebruikelijke verloonde uren invullen.

Sommige werkgevers hebben in de cao opgenomen dat ze geen loon betalen over de 1e 2 dagen dat de werknemer ziek is. Dat zijn de 'wachtdagen'. Bij wachtdagen moet u, om het arbeidsverleden te kunnen vaststellen, ook de gebruikelijke verloonde uren invullen. En u vult bij de code incidentele inkomstenvermindering een 'Z' in (zie ook punt 6).

5.2 Uitbetaling van een ZW- of WAZO-uitkering

5.2.1 Uitbetaling door UWV aan de uitkeringsgerechtigde

Standpunt

Als UWV de ZW- of WAZO-uitkering rechtstreeks aan de uitkeringsgerechtigde uitbetaalt, dan moet UWV bij verloonde uren '0' (nul) invullen en bij de code soort inkomstenverhouding (code soort IKV) code 31. UWV rekent via een interne procedure verloonde uren toe aan het arbeidsverleden van de uitkeringsgerechtigde.

3 Wij gaan in het voorbeeld uit van gemiddeld 261 te werken dagen per jaar. 36 uur per week is gemiddeld 7,2 uur per dag.

5.2.2 Uitbetaling door een eigenrisicodrager voor de ZW

Standpunt

Betaalt u als eigenrisicodrager alleen een ZW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking, dan moet u de gebruikelijke verloonde uren en code soort IKV 31 invullen. Ook bij eventuele wachtdagen moet u de gebruikelijke verloonde uren invullen.

Let op!

Zie ook tabel 1 in de bijlage voor de mogelijke situaties.

5.2.3 Uitbetaling door de werkgever die de ZW- of WAZO-uitkering van UWV ontvangt en uitbetaalt aan de werknemer

Standpunt

Betaalt u een ZW- of WAZO- uitkering namens UWV door, dan moet u de gebruikelijke verloonde uren invullen. Dit doet u ook als er sprake is van eventuele wachtdagen en ook als de dienstbetrekking inmiddels is geëindigd.

In het Handboek Loonheffingen staat onder welke voorwaarden u een werkgeversbetaling ZW- of WAZO mag verwerken in de inkomstenverhouding van de dienstbetrekking (zie hiervoor paragraaf 3.4.1, paragraaf 9.6.2 onder 'Verwerking in de aangifte loonheffingen' en vraag 15 van bijlage 7). Hiervoor gebruikt u dan de code soort IKV (11, 13 of 15) die geldt voor de dienstbetrekking van waaruit de werknemer ziek is geworden.

U mag de ZW- of WAZO-uitkering ook opgeven in een afzonderlijke inkomstenverhouding. Als er nog sprake is van een dienstbetrekking, doet u dat als volgt:

- 1 inkomstenverhouding voor de dienstbetrekking die doorloopt met de code soort IKV 11, 13 of 15 met 0 (nul) verloonde uren en € 0 loon
- 1 inkomstenverhouding voor de ZW- of WAZO-uitkering met code soort IKV 31 en de gebruikelijke verloonde uren

Let op!

Zie ook tabel 1 in de bijlage voor de mogelijke situaties.

5.3 Uitbetaling van een WAO-/WIA-uitkering

5.3.1 Uitbetaling door UWV aan de uitkeringsgerechtigde

Standpunt

Als UWV de WAO-/WIA-uitkering rechtstreeks aan de uitkeringsgerechtigde uitbetaalt, moet UWV bij verloonde uren '0' (nul) invullen, en bij de code soort IKV 1 van de volgende codes:

- 32 (WAO-uitkering)
- 39 (IVA-uitkering)
- 40 (WGA-uitkering)

5.3.2 Uitbetaling door een eigenrisicodrager voor de WGA

Standpunt

Betaalt u als eigenrisicodrager voor de WGA alleen een WGA-uitkering uit, dan moet u bij verloonde uren '0' (nul) invullen en bij code soort IKV 40. Dit geldt ook voor private uitvoerders die namens de eigenrisicodrager de uitbetaling van de uitkering aan de (ex-)werknemer verzorgen.

Let op!

Zie ook tabel 2 in de bijlage voor de mogelijke situaties.

5.3.3 Uitbetaling door de werkgever die de WAO-/WIA-uitkering van UWV ontvangt en uitbetaalt aan de werknemer

Standpunt

Betaalt u alleen een WAO-/WIA-uitkering namens UWV door zonder loon of aanvulling op de uitkering, terwijl de dienstbetrekking nog niet is beëindigd, dan verwerkt u dit als volgt in uw aangifte loonheffingen:

- IKV met de code soort IKV 11, 13 of 15 met 0 (nul) verloonde uren en € 0 loon
- 1 IKV voor de WAO-/WIA-uitkering met code soort IKV 32, 39 of 40 met 0 (nul) verloonde uren

Betaalt u een WAO-/WIA-uitkering namens UWV door en verricht de werknemer daarnaast nog arbeid en/of betaalt u een aanvulling op de uitkering, dan moet u alleen de uren invullen voor het loon uit werken. Met loon uit werken bedoelen we ook doorbetaalde uren waar de werknemer niet voor heeft gewerkt, zoals verlofuren. U verwerkt dat als volgt in uw aangifte loonheffingen:

- 1 IKV voor het loon uit werken en/of de aanvulling op de uitkering met de code soort IKV 11, 13 of 15 en de verloonde uren voor dat werken

Een aanvulling van de werkgever op de uitkering leidt niet tot verloonde uren.

- 1 IKV voor de WAO-/WIA-uitkering met code soort IKV 32, 39 of 40 met 0 (nul) verloonde uren

In het Handboek Loonheffingen staat onder welke voorwaarden u een werkgeversbetaling WAO/WIA mag verwerken in de inkomstenverhouding van de dienstbetrekking (zie hiervoor paragraaf 3.4.1, paragraaf 9.6.2 onder 'Verwerking in de aangifte loonheffingen' en vraag 15 van bijlage 7). Hiervoor gebruikt u dan de code soort IKV die geldt voor de dienstbetrekking van waaruit de werknemer arbeidsongeschikt werd (11, 13 of 15) met de verloonde uren voor het werken.

Let op!

Zie ook tabel 2 in de bijlage voor de mogelijke situaties.

6 Loondoorbetaling minder dan 100% bij ziekte

U bent tijdens ziekte van de werknemer niet altijd verplicht om 100% van het loon door te betalen. Ziekte heeft geen effect op het aantal verloonde uren, ook niet als u minder dan 100% van het loon doorbetaalt. Zie de verduidelijking hieronder.

Standpunt

Als u tijdens ziekte minder dan 100% van het loon uitbetaalt, dan moet u de verloonde uren niet verlagen. Dit is nodig voor de vaststelling van het arbeidsverleden door UWV voor de WW en WGA. Is het loon lager als gevolg van ziekte? Dan moet u bij de code incidentele inkomstenvermindering code 'Z' invullen. Op basis van deze code kan UWV bij een eventuele uitkeringsvaststelling rekening houden met deze omstandigheid.

Voorbeeld

Het normale loon van de werknemer is € 1.000, het aantal verloonde uren is 50. De werknemer wordt ziek en krijgt 70% van het loon doorbetaald. Het loon voor de loonheffingen is dan € 700. Het aantal verloonde uren blijft 50. U vult bij de code incidentele inkomstenvermindering code 'Z' in. Als iemand een beroep moet doen op een uitkering, dan weet UWV door deze code 'Z' dat het loon in de aangifte loonheffingen lager is dan het gebruikelijke loon van de werknemer. UWV houdt hiermee rekening bij het bepalen van het dagloon.

7 WW-uitkering

Hoeveel verloonde uren geeft u op in onderstaande situaties?

7.1 Uitbetaling van een WW-uitkering door UWV

Standpunt

Als UWV de WW-uitkering rechtstreeks aan de uitkeringsgerechtigde betaalt, dan moet UWV bij verloonde uren '0' (nul) invullen en bij code soort IKV 33.

7.2 Uitbetaling van een WW-uitkering door UWV in verband met betalingsonmacht van de werkgever

Standpunt

Als UWV een WW-uitkering uitbetaalt in verband met betalingsonmacht van de werkgever, dan moet UWV de gebruikelijke verloonde uren en code soort IKV 33 invullen.

7.3 Uitbetaling van een WW-uitkering via de werkgever in bijzondere situaties (vorstwerkloosheid, onwerkbaar weer en werktijdverkorting), waarbij er sprake blijft van een dienstbetrekking

Standpunt

Als u namens UWV een WW-uitkering uitbetaalt in bijzondere situaties (vorstwerkloosheid, onwerkbaar weer en werktijdverkorting), dan moet u de gebruikelijke verloonde uren invullen.

Betaalt u in 1 van de hierboven genoemde situaties alleen de WW-uitkering uit en geen regulier loon, dan doet u dat als volgt:

- 1 inkomstenverhouding voor de dienstbetrekking die doorloopt met de code soort IKV 11, 13 of 15 met 0 (nul) verloonde uren en € 0 loon
- 1 inkomstenverhouding voor de WW-uitkering met de code soort IKV 33 en de gebruikelijke verloonde uren

Betaalt u in 1 van de hierboven genoemde situaties een WW-uitkering en daarnaast loon uit werken en/of een aanvulling op de uitkering? Met loon uit werken bedoelen we ook doorbetaalde uren waar de werknemer niet voor heeft gewerkt, zoals verlofuren. U verwerkt dat als volgt:

- 1 inkomstenverhouding voor het reguliere loon en/of de aanvulling op de uitkering met de code soort IKV 11, 13 of 15 en de verloonde uren voor het werken
Een aanvulling van de werkgever op de uitkering leidt niet tot verloonde uren.
- 1 inkomstenverhouding voor de WW-uitkering met de code soort IKV 33 en de gebruikelijke verloonde uren minus de verloonde uren voor het werken

In het Handboek Loonheffingen staat onder welke voorwaarden u een werkgeversbetaling WW mag verwerken in de inkomstenverhouding van de dienstbetrekking (zie hiervoor paragraaf 3.4.1, paragraaf 9.6.2 onder 'Verwerking in de aangifte loonheffingen' en vraag 15 van bijlage 7). Hiervoor gebruikt u dan de code soort IKV (11, 13 of 15) die geldt voor de dienstbetrekking van waaruit de werknemer werkloos werd.

Let op!

Zie ook tabel 3 in de bijlage voor de mogelijke situaties.

7.4 Uitbetaling van een reguliere WW-uitkering via de werkgever

Standpunt 1

Betaalt u tijdens de dienstbetrekking een reguliere WW-uitkering en daarnaast loon uit werken? Met loon uit werken bedoelen we ook doorbetaalde uren waar de werknemer niet voor heeft gewerkt, zoals verlofuren. U verwerkt dat als volgt:

- 1 inkomstenverhouding voor het reguliere loon met de code soort IKV 11, 13 of 15 en de verloonde uren voor het werken
- 1 inkomstenverhouding voor de WW-uitkering met de code soort IKV 33 en 0 (nul) verloonde uren

In het Handboek Loonheffingen staat onder welke voorwaarden u een werkgeversbetaling WW mag verwerken in de inkomstenverhouding van de dienstbetrekking (zie hiervoor paragraaf 3.4.1, paragraaf 9.6.2 onder 'Verwerking in de aangifte loonheffingen' en vraag 15 van bijlage 7). Hiervoor gebruikt u dan de code soort IKV (11, 13 of 15) die geldt voor de dienstbetrekking van waaruit de werknemer werkloos werd.

Standpunt 2

Betaalt u tijdens de dienstbetrekking een reguliere WW-uitkering, daarnaast loon uit werken én ook een aanvulling op de WW-uitkering? Dan moet u alleen de uren invullen voor het loon uit werken. Met loon uit werken bedoelen we ook doorbetaalde uren waar de werknemer niet voor heeft gewerkt, zoals verlofuren. U verwerkt dat als volgt:

- 1 inkomstenverhouding voor het reguliere loon en de aanvulling met de code soort IKV 11, 13 of 15 en de verloonde uren voor het werken
Een aanvulling van de werkgever op de uitkering leidt niet tot verloonde uren.
- 1 inkomstenverhouding voor de WW-uitkering met de code soort IKV 33 en 0 (nul) verloonde uren

In het Handboek Loonheffingen staat onder welke voorwaarden u een werkgeversbetaling WW mag verwerken in de inkomstenverhouding van de dienstbetrekking (zie hiervoor paragraaf 3.4.1, paragraaf 9.6.2 onder 'Verwerking in de aangifte loonheffingen' en vraag 15 van bijlage 7). Hiervoor gebruikt u dan de code soort IKV (11, 13 of 15) die geldt voor de dienstbetrekking van waaruit de werknemer werkloos werd.

Standpunt 3

Betaalt u na afloop van de dienstbetrekking een WW-uitkering en een aanvulling op de WW-uitkering, dan verantwoordt u dat als volgt:

- 1 inkomstenverhouding voor de WW-uitkering met de code soort IKV 33 en 0 (nul) verloonde uren
- 1 inkomstenverhouding voor de aanvulling met de code soort IKV 61 en 0 (nul) verloonde uren
De aanvulling na afloop van de dienstbetrekking is geen premieloon voor de werknemersverzekeringen.

U mag de WW-uitkering en de aanvulling ook aangeven in dezelfde inkomstenverhouding. Hiervoor gebruikt u code soort IKV 63 met 0 (nul) verloonde uren.

Let op!

Zie ook tabel 3 in de bijlage voor de mogelijke situaties.

7.5 Uitbetaling van een WW-uitkering door een overheidswerkgever (uitsluitend sectoren overheid en onderwijs)

Standpunt

Als UWV de WW-uitkering betaalt en verhaalt op de overheidswerkgever, dan moet UWV bij de uitbetaling van de WW-uitkering 0 (nul) verloonde uren en code soort IKV 33 invullen.

8 Zeevarenden

Zijn er voor zeevarenden ook verloonde uren?

Standpunt

Dit is afhankelijk van de individuele arbeidsovereenkomst of cao. Daarin staat het aantal uren waarover loon wordt betaald. Als de uren niet van belang zijn voor de hoogte van het loon, dan moet u 0 (nul) verloonde uren invullen, vergelijkbaar met stukloon of loon per dienst. Maar als het aantal uren waarover het loon is genoten bekend is, vult u die uren in.

9 B&W en raadsleden

Is er sprake van verloonde uren bij burgemeesters, wethouders en raadsleden?

Standpunt

Een burgemeester en wethouder zijn beide niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen (uitzondering van artikel 6, lid 1, onder a ZW). Er is wel sprake van een dienstbetrekking voor de Wet LB (op grond van artikel 2, Wet LB 1964). Deze functionarissen krijgen een beloning op basis van het inwoneraantal en niet op basis van gewerkte uren. Het aantal verloonde uren is dan 0 (nul).

Een gemeenteraadslid wordt gekozen; deze heeft geen publiekrechtelijke aanstelling en is niet in dienstbetrekking omdat er geen gezagsverhouding is. Ook gemeenteraadsliden krijgen een beloning op basis van het inwoneraantal en niet op basis van gewerkte uren. Het aantal verloonde uren is 0 (nul). Een gemeenteraadslid kan onder bepaalde voorwaarden wel kiezen voor de opting-inregeling. Maar de opting-inregeling geldt niet voor de werknemersverzekeringen.

10 Buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand

Is er sprake van verloonde uren bij een buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (BABS) die op basis van het aantal huwelijken een beloning krijgt?

Standpunt

Een buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand kan op uurbasis werken. Dan geeft u wel de verloonde uren door. Meestal wordt er per gesloten huwelijk betaald. Dat is een vorm van stukloon: de verloonde uren zijn 0 (nul). Maar als het aantal uren waarover het loon is genoten bekend is, vult u die uren in.

11 Artiesten en beroepssporters

Is er sprake van verloonde uren bij artiesten en beroepssporters? En waarom is code loonbelastingtabel 225 (buitenlandse beroepssporters) niet in de voorwaarden genoemd van de Gegevensspecificaties aangifte loonheffingen?

Standpunt

Voor artiesten die onder de artiesten- en beroepssportersregeling vallen, moet de zaalhouder bij de verloonde uren het aantal met de artiest overeengekomen uren invullen. Is er geen sprake van overeengekomen uren, dan moet de zaalhouder 0 (nul) invullen. Hierbij geldt de voorwaarde dat de code aard arbeidsverhouding gelijk is aan 6 en dat de code loonbelastingtabel gelijk is aan 220, 221, 224 of 940. Code 6 is alleen van toepassing op musici en artiesten en niet op beroepssporters. Omdat code 225 alleen betrekking heeft op beroepssporters, is deze code niet in de opsomming genoemd.

Voor buitenlandse beroepssporters die onder de regeling vallen, is het aantal verloonde uren 0 (nul).

12 Tijdsparfondsen

Bij de inleg van vakantiegeld (dat wil zeggen het loon over de dagen waarop niet gewerkt wordt wegens vakantie en snipperdagen) en de waarde van de bovenwettelijke dagen in het tijdsparfonds is de inleg belast en de opname niet. De inleg maakt deel uit van het loon in het tijdvak waarin de inleg in het tijdsparfonds wordt gestort (zie ook bijlage 6 van het Handboek Loonheffingen).

Let op!

Een keuzebudget is geen tijdsparfonds.

Standpunt

Verloonde uren volgen altijd het genietingsmoment van het loon. Daarom moet u de uren die horen bij de inleg in het tijdsparfonds, meetellen bij de verloonde uren in het tijdvak van de storting van de inleg in het fonds. Hetzelfde geldt ook voor de waarde van de bovenwettelijke vakantiedagen in het fonds. De inleg van vakantiebijslag (zie paragraaf 29.15 van het Handboek Loonheffingen) leidt niet tot verloonde uren.

13 Reisuren

Leiden reisuren tot verloonde uren?

Standpunt

Van belang is wat u met de werknemer contractueel bent overeengekomen.

Als u reisuren vergoedt, dan is ieder reisuur een verloond uur. Dit is ook het geval als u de reisuren tegen een lager uurloon vergoedt. Een lager uurloon leidt niet tot een lager aantal verloonde uren.

Als u een deel van de reisuren vergoedt tegen een normaal uurloon, dan zijn alleen de vergoede reisuren verloonde uren. Als u minder uren vergoedt, leidt dit wel tot een lager aantal verloonde uren.

Let op!

Een vergoeding voor gemaakte reiskosten leidt niet tot verloonde uren.

14 Beschikbaarheidsdiensten

Is er sprake van verloonde uren als u een vergoeding geeft voor beschikbaarheidsdiensten?

Standpunt

Van belang is wat u met de werknemer contractueel bent overeengekomen.

Als u uren voor beschikbaarheidsdiensten vergoedt, dan zijn deze uren verloonde uren. Dit geldt ook als u voor deze uren niet het normale uurloon vergoedt.

Voorbeeld

Een werknemer heeft in een maand 64 beschikbaarheidsuren. Voor al deze uren ontvangt de werknemer een vergoeding van 10% van zijn reguliere uurloon. Het maakt niet uit dat er 10% van het uurloon vergoed wordt. Er is sprake van 64 verloonde uren.

Vergoedt u niet alle, maar slechts een deel van de uren die de werknemer beschikbaar moet zijn? Dan zijn alleen de vergoede uren, verloonde uren. De uren waarvoor u de werknemer geen vergoeding geeft, zijn dus geen verloonde uren.

Als u een vaste vergoeding geeft per beschikbaarheidsdienst, ongeacht het aantal uren dat de werknemer beschikbaar is, dan leidt dat niet tot verloonde uren.

15 Cafetariaregelingen

Wat is de invloed van een cafetariaregeling op verloonde uren?

Let op!

Wij gaan ervan uit dat de cafetariaregeling past binnen het arbeidsrechtelijke en fiscale kader.

Standpunt

Contracturen zijn verloonde uren. Daarom is het ruilen van loon van de werknemer tegen verlofuren te zien als het kopen van verlofuren. Daardoor vermindert het aantal verloonde uren (zie punt 2). Het ruilen van verlofuren tegen loon is te zien als het verkopen van verlofuren. Daardoor gaat het aantal verloonde uren omhoog (zie punt 1). Beloonde meeruren en overwerkuren vermeerderen de verloonde uren.

Geen effect op de verloonde uren

Het ruilen van meeruren en overwerkuren tegen verlofuren heeft geen invloed op de verloonde uren. Er is dan sprake van een tijd-voor-tijdregeling.

Het ruilen van de tegenwaarde van de meeruren en overwerkuren tegen eindheffingsloon heeft ook geen invloed op het aantal verloonde uren. Deze ruil ziet praktisch steeds op het ruilen van de tegenwaarde van de meeruren en overwerkuren tegen loon dat u hebt aangewezen als eindheffingsloon voor de werkkostenregeling. In deze ruilsituaties worden de verloonde uren niet vermeerderd met de meeruren en overwerkuren.

Voorbeeld 1

Een werknemer werkt 40 uur per week en ruilt de geldwaarde van 8 uur werken tegen een nettokostenvergoeding die de werkgever heeft aangewezen als eindheffingsloon.

Er zijn 2 opties:

- Als de werknemer door het ruilen van loon minder uren maakt dan zijn contracturen, daalt het aantal verloonde uren met 8 uur en komt dan uit op 32 uur.
- Als de vermindering het gevolg is van een lager uurloon, dat wil zeggen dat alle 40 uren worden uitbetaald, maar tegen een lager uurloon, heeft deze ruil geen gevolgen voor het aantal verloonde uren. Het aantal verloonde uren blijft dan 40.

Voorbeeld 2

Een werknemer werkt 50 uur per week (40 contracturen en 10 overwerkuren) en ruilt de geldwaarde van de overwerkuren tegen een nettokostenvergoeding die de werkgever heeft aangewezen als eindheffingsloon.

De werknemer ruilt het loon voor de overwerkuren tegen eindheffingsloon. In dit geval leiden de overwerkuren niet tot verloonde uren. Het aantal verloonde uren is dan 40.

Voorbeeld 3

Een werknemer werkt 50 uur per week (40 contracturen en 10 overwerkuren). De overuren worden als extra verlofuren geboekt en de overwerktoeslag wordt uitbetaald.

De overwerktoeslag leidt alleen tot een hoger uurloon dan het contractueel overeengekomen uurloon voor deze werknemer. Voor de gewerkte overwerkuren geldt een tijd-voor-tijdregeling, die niet leidt tot meer verloonde uren. Het aantal verloonde uren is dan 40.

Voorbeeld 4

Een werknemer ruilt de geldwaarde van 100 overuren tegen een gericht vrijgestelde vergoeding voor extraterritoriale kosten in verband met dubbele huisvesting.

De overuren zijn in dit geval geen verloonde uren, omdat de vrijgestelde vergoeding niet tot het loon behoort.

16 Demotie- en andere seniorenregelingen

Demotieregelingen heten in de praktijk ook seniorenregelingen, generatieregelingen en vitaliteitsregelingen. Dit soort regelingen biedt werknemers met zicht op het einde van hun loopbaan de mogelijkheid om korter te gaan werken als zij een deel van hun oorspronkelijke loon inleveren.

Standpunt

Voor de verloonde uren is van belang wat er daadwerkelijk is verloond.

Contracturen niet aangepast

Als de contracturen niet zijn aangepast, terwijl de werknemer in de praktijk werkt tegen een lager loon en minder verloonde uren heeft, dan verminderen de verloonde uren evenredig.

Voorbeeld

De contracturen (173 per maand) wijzigen niet, maar de werknemer gaat 20% minder werken tegen 10% minder loon.

De verloonde uren worden 156 uren per maand (90% van 173), afgerond zoals uitgelegd in paragraaf 29.9 van het Handboek Loonheffingen.

Contracturen wel aangepast

Als de contracturen worden aangepast in verhouding tot de vermindering van het oorspronkelijke loon, zijn de verlaagde contracturen de verloonde uren.

Voorbeeld

De contracturen gaan van 40 uur per week naar 36 uur per week. Deze contracturen worden zonder een korting op het loon uitbetaald. In deze kortere werkweek is de werknemer voor 4 uur per week vrijgesteld van werk.

Elk betaald uur is een verloond uur. Dus ook in deze situatie is het aantal verloonde uren 157 uur per maand ($261 \times 7,2^4 = 1.879,2$; per maand is dit 156,6 afgerond 157). Hier is, net zoals in het vorige voorbeeld, sprake van een 90-80-regeling (90% betalen, 80% werken).

⁴ Wij gaan in het voorbeeld uit van gemiddeld 261 te werken dagen per jaar. 36 uur per week is gemiddeld 7,2 uur per dag.

17 WAZO-uitkering wegens kindverlof

17.1 Geboorteverlof voor partners: aanvullend geboorteverlof (WIEG)

Vanaf 1 juli 2020 kunnen werknemers van wie de partner is bevallen, in aanmerking komen voor 5 weken aanvullend geboorteverlof. Zij krijgen dan van UWV een WAZO-uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon. In de meeste gevallen zal de werkgever van de werknemer van wie de partner is bevallen, de uitkering van UWV ontvangen en aan de werknemer doorbetalen.

Standpunt 1

Als u de WAZO-uitkering wegens aanvullend geboorteverlof doorbetaalt aan uw werknemer, dan moet u tijdens het verlof de gebruikelijke verloonde uren invullen.

Als u de WAZO-uitkering van 70% niet aanvult of niet tot voor de volle 100% aanvult, moet u bij de code incidentele inkomstenvermindering code 'K' (kindverlof) invullen, omdat u in deze situatie minder dan het gebruikelijke loon betaalt.

Standpunt 2

Als UWV de WAZO-uitkering wegens aanvullend geboorteverlof rechtstreeks aan de werknemer betaalt, dan rekent UWV via een interne procedure verloonde uren toe aan het arbeidsverleden van de uitkeringsgerechtigde (zie ook punt 5.2.1). Werkt uw werknemer naast de WAZO-uitkering, dan geeft u tijdens het verlof alleen de werkelijke verloonde uren op in uw loonaangifte. Als u deze WAZO-uitkering niet aanvult tot de volle 100%, moet u wel bij de code incidentele inkomstenvermindering code 'K' (kindverlof) invullen.

Let op!

Zie ook tabel 1 in de bijlage voor de mogelijke situaties en punt 5.2.3 over de verwerking van de WAZO-uitkering in uw aangifte loonheffingen.

17.2 Betaald ouderschapsverlof

De Wet betaald ouderschapsverlof is op 2 augustus 2022 in werking getreden. Met deze wet krijgen beide ouders gedurende maximaal 9 weken ouderschapsverlof een WAZO-uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon. In de meeste gevallen zal de werkgever van de werknemer met ouderschapsverlof de uitkering van UWV ontvangen en doorbetalen. De regeling geldt ook bij adoptie/pleegouderschap.

Standpunt 1

Als u de WAZO-uitkering wegens betaald ouderschapsverlof doorbetaalt aan uw werknemer, dan moet u tijdens het verlof de gebruikelijke verloonde uren invullen.

Als u de WAZO-uitkering van 70% niet aanvult of niet tot de volle 100% aanvult, moet u bij de code incidentele inkomstenvermindering code 'K' (kindverlof) invullen, omdat u in deze situatie minder dan het gebruikelijke loon betaalt.

Standpunt 2

Als UWV de WAZO-uitkering wegens betaald ouderschapsverlof rechtstreeks aan de werknemer betaalt, dan rekent UWV via een interne procedure verloonde uren toe aan het arbeidsverleden van de uitkeringsgerechtigde (zie ook punt 5.2.1). Werkt uw werknemer naast de WAZO-uitkering, dan geeft u tijdens het verlof alleen de werkelijke verloonde uren op in uw loonaangifte. Als u deze WAZO-uitkering niet aanvult of niet tot de volle 100% aanvult, moet u wel bij de code incidentele inkomstenvermindering code 'K' (kindverlof) invullen.

Let op!

Zie ook tabel 1 in de bijlage voor de mogelijke situaties en punt 5.2.3 over de verwerking van de WAZO-uitkering in uw aangifte loonheffingen.

18 (gedeeltelijk) Onbetaald (zorg)verlof

Een werknemer krijgt 50% (zorg)verlof terwijl hij 80% van zijn salaris krijgt doorbetaald. Dit betreft verlofvormen waar geen WAZO-uitkering tegenover staat. Welke invloed heeft dit op de verloonde uren?

Standpunt

Anders dan bij het aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof (zie punt 17) moet u de gebruikelijke verloonde uren naar rato verminderen, net als bij demotie- en andere seniorenregelingen (zie punt 16).

Voorbeeld

Een werknemer werkt normaal 40 uur per week. Hij gaat tijdens onbetaald (zorg)verlof 20 uur werken. De werkgever betaalt 80% van het loon over 40 uur per week.

De werkgever geeft dan 32 verloonde uren op of wel 80% van de gebruikelijke 40 verloonde uren.

Let op!

In dit geval moet u bij code incidentele inkomstenvermindering code 'O' invullen.

19 Opbouw en opname arbeidsvoorwaardenbedrag (avwb)

Zie voor de definitie van en nadere uitleg over het arbeidsvoorwaardenbedrag paragraaf 29.16 van het Handboek Loonheffingen.

Standpunt

De hoofdregel is dat zowel opbouw van als opname uit een arbeidsvoorwaardenbedrag niet tot (wijziging van) verloonde uren leidt. Hierop geldt 1 uitzondering:

Uitzondering: het kopen van verlofuren vanuit een avwb

Als de werknemer vanuit het arbeidsvoorwaardenbedrag verlofuren koopt om daarmee betaald verlof te kunnen genieten, worden er in ruil voor het recht op geld verlofuren toegevoegd aan het verlofsaldo van de werknemer. Het inleveren van het recht op beloning voor het verkrijgen van verlofuren vermindert het aantal verloonde uren (zie ook punt 2). Dit geldt voor het kopen van verlofuren vanuit een keuzebudget maar ook vanuit de opbouw van een eindejaarsuitkering of 13e maand.

In het tijdvak waarin de werknemer verlofuren koopt, tegen inlevering van loon, geeft u de code 'O' op bij de code incidentele inkomstenvermindering (zie ook punt 3).

Bijlage: verloonde uren bij uitkeringen

In deze bijlage leest u hoe u met verloonde uren omgaat in enkele specifieke situaties bij uitkeringen op grond van de werknemersverzekeringen en de WAZO. U vindt 3 tabellen:

- een tabel voor ZW- en WAZO-uitkeringen die (door)betaald worden door een werkgever die al dan niet eigenrisicodragers is voor de ZW
Hieronder vallen ook de uitkeringen wegens aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof die de werkgever doorbetaalt.
- een tabel voor WGA-uitkeringen die (door)betaald worden door een eigenrisicodragers voor de WGA, en voor WAO-/WIA-uitkeringen die doorbetaald worden door een werkgever die geen eigenrisicodragers is
- een tabel voor WW-uitkeringen die doorbetaald worden door de werkgever

Tabel 1: ZW- en WAZO-uitkeringen (door)betaald door werkgever die al dan niet eigenrisicodragers voor de ZW is

Situatie	In verschillende IKV's		In 1 IKV	
	Code IKV	Verloonde uren	Code IKV	Verloonde uren
1 ZW-/WAZO-uitkering tijdens de dienstbetrekking	Loon: 11, 13 of 15	Loon: het loon is € 0, het aantal verloonde uren is 0 (nul)	11, 13 of 15	De gebruikelijke ⁵ verloonde uren
	Uitkering: 31	Uitkering: de gebruikelijke verloonde uren		
2 ZW-/WAZO-uitkering tijdens de dienstbetrekking + aanvulling op het loon	Loon: 11, 13 of 15	Loon: het loon bestaat uit aanvulling, het aantal verloonde uren is 0 (nul)	11, 13 of 15	De gebruikelijke verloonde uren
	Uitkering: 31	Uitkering: de gebruikelijke verloonde uren		
3 ZW-/WAZO-uitkering tijdens de dienstbetrekking + loon uit werken + eventuele aanvulling op het loon	Loon: 11, 13 of 15	Loon (en aanvulling): de verloonde uren voor het werken	11, 13 of 15	De gebruikelijke verloonde uren
	Uitkering: 31	Uitkering: de gebruikelijke verloonde uren minus de verloonde uren voor het werken		
4 ZW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking	n.v.t.	n.v.t.	31	De gebruikelijke verloonde uren
5 ZW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking + aanvulling op de uitkering	Uitkering: 31	Uitkering: de gebruikelijke verloonde uren	n.v.t.	n.v.t.
	Aanvulling: 61	Aanvulling: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		
6a ZW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking + loon uit werken uit nieuwe dienstbetrekking⁶	Loon: 11, 13 of 15	Loon: de verloonde uren voor het werken	n.v.t.	n.v.t.
	Uitkering: 31	Uitkering: de verloonde uren voor de uitkering (de gebruikelijke verloonde uren minus de verloonde uren voor het werken)		
6b Als situatie 6a met aanvulling op het loon	Aparte IKV nodig voor de aanvulling op het loon: 61	Het aantal verloonde uren is 0 (nul)	n.v.t.	n.v.t.

⁵ Zie de laatste alinea van de inleiding voor een uitleg van de gebruikelijke verloonde uren.

⁶ Deze specifieke combinatie doet zich bijvoorbeeld voor als een werknemer voor een uitzendbureau werkt op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding. De werknemer wordt ziek waarna de dienstbetrekking met het uitzendbureau eindigt en de werknemer recht krijgt op een ZW-uitkering die het uitzendbureau als eigenrisicodragers ZW moet betalen. Na enige tijd treedt de werknemer weer in dienst van het uitzendbureau. De ZW-uitkering stopt niet, omdat de werknemer het werk van voor de ziekte nog niet (volledig) kan doen.

Tabel 2: WGA-uitkeringen (door)betaald door eigenrisicodrager voor de WGA en WAO-/WIA-uitkeringen betaald door werkgever die geen eigenrisicodrager is

Situatie	In verschillende IKV's		In 1 IKV	
	Code IKV	Verloonde uren	Code IKV	Verloonde uren
1 Uitsluitend uitkering tijdens de dienstbetrekking	Loon: 11, 13 of 15	Loon: het loon is € 0, het aantal verloonde uren is 0 (nul)	n.v.t.	n.v.t.
	Uitkering: 32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA)	Uitkering: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		
2 Uitkering tijdens de dienstbetrekking + aanvulling op het loon	Aanvulling: 11, 13 of 15	Aanvulling: het aantal verloonde uren is 0 (nul)	11, 13 of 15	Het aantal verloonde uren is 0 (nul)
	Uitkering: 32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA)	Uitkering: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		
3 Uitkering tijdens de dienstbetrekking + loon uit werken + eventuele aanvulling op het loon	Loon: 11, 13 of 15	Loon (en aanvulling): de verloonde uren voor het werken	11, 13 of 15	De verloonde uren voor het werken
	Uitkering: 32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA)	Uitkering: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		
4 Uitkering na afloop van de dienstbetrekking	n.v.t.	n.v.t.	32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA)	Het aantal verloonde uren is 0 (nul)
5 Uitkering na afloop van de dienstbetrekking + aanvulling op het loon	Uitkering: 32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA)	Uitkering: het aantal verloonde uren is 0 (nul)	63	Het aantal verloonde uren is 0 (nul)
	Aanvulling: 61	Aanvulling: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		
6a Uitkering na afloop van de dienstbetrekking + loon uit werken uit nieuwe dienstbetrekking	Loon: 11, 13 of 15	Loon: de verloonde uren voor het werken	n.v.t.	n.v.t.
	Uitkering: 32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA)	Uitkering: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		
6b Als situatie 6a met aanvulling op het loon	2 IKV's: Loon: 11, 13 of 15 1 IKV voor de uitkering en de aanvulling: 63 3 IKV's: Loon: 11, 13 of 15	Loon: de verloonde uren voor het werken	n.v.t.	n.v.t.
	Per soort uitkering 1 IKV: 32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA). Aanvulling: 61	Uitkering en/of aanvulling: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		

Tabel 3: WW-uitkeringen die worden doorbetaald door de werkgever

Situatie	In verschillende IKV's		In 1 IKV	
	Code IKV	Verloonde uren	Code IKV	Verloonde uren
1 Alleen uitkering wegens vorstverlet, onwerkbaar weer en werktijdverkorting tijdens de dienstbetrekking	Loon: 11, 13 of 15	Loon: het loon is € 0, het aantal verloonde uren is 0 (nul)	11, 13 of 15	De gebruikelijke ⁷ verloonde uren
	Uitkering: 33	Uitkering: de gebruikelijke verloonde uren		
2 Uitkering wegens vorstverlet, onwerkbaar weer en werktijdverkorting tijdens de dienstbetrekking + loon uit werken	Loon: code 11, 13 of 15	Loon: de verloonde uren voor het werken	11, 13 of 15	De gebruikelijke verloonde uren
	Uitkering: 33	Uitkering: de gebruikelijke verloonde uren minus de verloonde uren voor het werken		
3 Reguliere WW-uitkering tijdens de dienstbetrekking + loon uit werken	Loon: 11, 13 of 15	Loon: de verloonde uren voor het werken	11, 13 of 15	De verloonde uren voor het werken
	Uitkering: 33	Uitkering: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		
4 Reguliere WW-uitkering tijdens de dienstbetrekking + loon uit werken + aanvulling op het loon	Loon: 11, 13 of 15	Loon en aanvulling: de verloonde uren voor het werken	11, 13 of 15	De verloonde uren voor het werken
	Uitkering: 33	Uitkering: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		
5 Reguliere WW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking	n.v.t.	n.v.t.	33	Het aantal verloonde uren is 0 (nul)
6 Reguliere WW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking + aanvulling op de uitkering	Uitkering: 33	Uitkering: het aantal verloonde uren is 0 (nul)	63	Het aantal verloonde uren is 0 (nul)
	Aanvulling: 61	Aanvulling: het aantal verloonde uren is 0 (nul)		

⁷ Zie de laatste alinea van de inleiding voor een uitleg van de gebruikelijke verloonde uren.

